



# Familienfreundliches Unternehmen Kreis Unna 2023

„PLUSPUNKT FAMILIE“ wird unterstützt durch:



## „Umfangreiche Unterstützung – gelebte Vereinbarkeit“

### Beruf und Pflege:

Vereinbarkeit ist im Leitbild verankert

### Employee Assistance Program - EAP:

- psychologische Krisen-Hotline mit 10 Terminen inkl. Gesprächsangebot mit Seelsorgern und Ethikern
- Beratung durch Sozialen Dienst z. B. bei Antrag Pflegeeinstufung
- Beratungsangebot in Pflegefragen durch hauseigene Juristin
- Intranet mit Formularen und Wegweisern
- Bereitstellung von Hilfsmitteln (Rollstühle ...)
- Fortbildungskatalog z. B. Pflegekurse, Stressbewältigung ...

Bevorzugung von Angehörigen der MA in den eigenen Pflege-Einrichtungen  
bei Einstellung umfassende Info-Mappe

### Flexible Arbeit:

- verlässliche langfristige Dienstplanung (6 Wochen)
- Arbeitsbefreiung im Notfall
- unbezahlte Arbeitsbefreiung ist möglich
- Freistellung im Rahmen des Pflegezeitgesetzes

## UNSER LEITBILD



<b>NÄCHSTENLIEBE LEBEN</b>	<b>WÜRDE BEWAHREN</b>	<b>VERANTWORTLICH HANDELN</b>	<b>TRANSPARENT UND EHRLICH IM MITTEINANDER</b>	<b>RESPEKTVOLLER UMGANG MIT RESSOURCEN</b>
				
Die Nächstenliebe ist das Herztück des christlichen Glaubens und unser Auftrag. Sie prägt unser Handeln als Unternehmen in kirchlicher Trägerschaft.	Jeder Mensch ist einzigartig und ein Geschöpf Gottes. Die Würde jedes Einzelnen ist unantastbar. Das Leben steht unter dem besonderen Schutz unserer Einrichtungen.	Das christliche Werteverständnis prägt unsere Haltung. Jede und Jeder trägt Verantwortung dafür, zum Wohl des gesamten Hospitalverbundes zu handeln.	Offenheit, Ehrlichkeit und Respekt sind Voraussetzung für eine gute und gesunde Unternehmenskultur.	Wir setzen die uns anvertrauten Ressourcen möglichst sinnvoll, maßvoll und klimaverantwortlich ein.

Bild: Christliches Klinikum Unna gGmbH

**Ort: Unna | Beschäftigte: 3386 | 2697 Frauen | Branche: Stationäre Kranken- u. Altenpflege**

## „Beruf und Pflege als Schwerpunkt festgelegt“

### **Beruf und Pflege:**

hoher Anteil an Mitarbeitenden in der Altersspanne der Pflegenden => Vereinbarkeit Beruf und Pflege als einen Schwerpunkt festgelegt

### **2 Employee Assistance Programs - EAP:**

*pme Familienservice GmbH:*

Organisatorisch, praktisch und begleitend im Bereich Pflege, Kinderbetreuung, Handwerker, Ärzte, Schulungen/ Vorträge

*HumanProtect Consulting GmbH:*

psychologische Beratung;

6 Stunden Beratung und Vermittlung

Intranet mit Formularen und Wegweiser

individuelle Lösungen

Familienbegriff sehr weit gefächert

### **Flexible Arbeit:**

Freistellung für Präventions-Untersuchungen

Home office (wenn möglich)

Arbeitszeitreduzierung möglich

flexible Arbeitszeiten (wenn im Arbeitsbereich möglich)



Bild: Kreis Unna

**Ort: Unna | Beschäftigte: 1200 | 58% Frauen | Branche: Kreditinstitut**

## „Gezielte Entlastung und aktive Unterstützung“

### **Beruf und Pflege:**

Entlastung und Unterstützung durch all inclusive Paket mit EAP

### **Employee Assistance Program - EAP:**

INSITE-Interventions GmbH

Facharzt-Termine; Hilfe bei der Heimplatzsuche, beim Ausfüllen von Anträgen

anonyme psychologische Beratung, 6 Termine frei  
alle Services auch für nahe Angehörige

Intranet mit Formularen und Wegweisern zum Download

Online-Live-Talks monatlich - betriebsintern wird monatliches Thema vertiefend aufgegriffen

Beispiel: Thema Beruf & Pflege: Formulare Vorsorgevollmacht/  
Patientenverfügung werden zum Mitnehmen bereit gestellt

*„Man muss es den Mitarbeitenden einfach machen“*

### **Flexible Arbeit:**

flexible Arbeitszeiten

Home office

individuelle Lösungen

*„Wir haben bisher immer eine Lösung gefunden“*



Bild: Kreis Unna

**Ort: Schwerte | Beschäftigte: 803 | 136 Frauen | Branche: Metall**

## „Rund-um-Service und Flexibilität“

### **Beruf und Pflege:**

Employee Assistance Program - EAP:

Famberu (do.it projekt-management GmbH & Co.KG)

Beratung und Unterstützung von MA: Bereich Gesundheit, psychologische Beratung, krisenhafte Lebenssituationen, Kinderbetreuung und Pflege  
individuelle Beratung persönlich, telefonisch, online

Intranet mit Formularen und Wegweisern  
Workshops und Online-Vorträge zum Thema Pflege  
Checkliste Medizinischer Dienst  
Patientenverfügung, Vorsorgevollmacht  
„Erklärfilm“ zu Beruf und Pflege in der Produktion (Infoscreen)

### **Flexible Arbeit:**

Gleitzeitsystem ist individuell nutzbar  
Beispiel individuelle Lösung: 1 Woche arbeiten, 1 Woche frei, weil Pflegefall weit entfernt war  
Stundenreduzierung und –flexibilisierung aufgrund von überraschend eingetretenen Pflegeaufgaben in der Probezeit  
Arbeitszeitreduzierungen immer zeitlich befristet, danach Prüfung, ob es noch passt oder geändert wird



Bild: Kreis Unna

**Ort: Schwerte | Beschäftigte: 179 | 70 Frauen | Branche: Sicherheitsdruck/ Healthcare**

## „Zwei geschulte Pflege-Guides“

### **Beruf und Pflege:**

Charta zur Vereinbarkeit von Beruf & Pflege NRW |  
Teilnahme am Landesprogramm

2 ausgebildete Pflege-Guides, Beruf und Pflege NRW  
hohe Motivation der beiden Pflege-Guides:  
bedeutendes Thema für die Belegschaft, passt gut in die  
Personalabteilung, sind selbst an der Entwicklung von  
Lösungen für Beschäftigte interessiert, Zugriff auf  
Pflegekoffer des Landesprogramms echter Gewinn

Vortrag zu Beruf und Pflege

Intranet mit Formularen und Wegweiser  
gut vorbereitet

### **Flexible Arbeit:**

flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit 6:30 – 18:30 Uhr  
Home Office max. 2 Tage / Woche  
Arbeitszeitkorridor groß

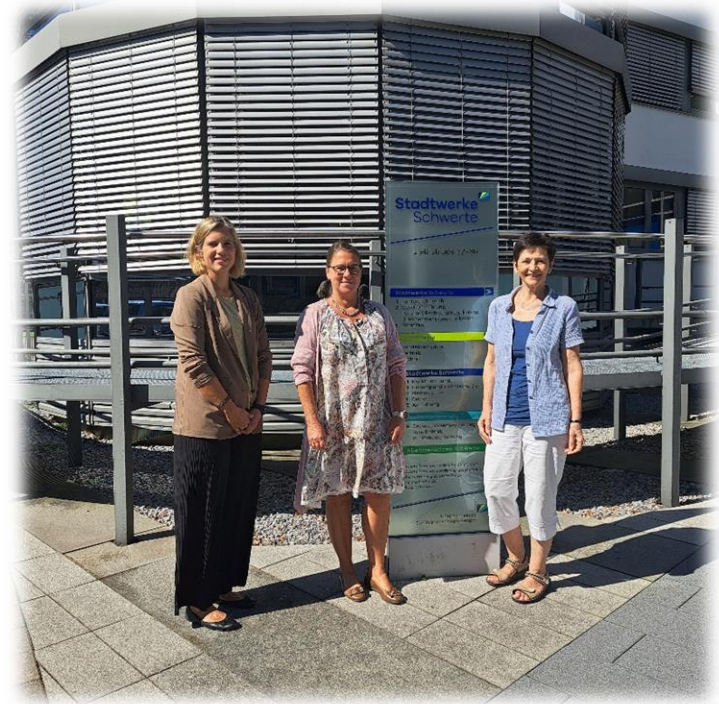


Bild: Kreis Unna

**Ort: Schwerte | Beschäftigte: 91 | 37 Frauen | Branche: Energieversorgung/ Infrastruktur**

**Beruf und Pflege:**

Betriebliche Pflegeberatung durch ausgebildete betriebliche  
Ansprechperson für Mitarbeiter\*innen und Mieter

Sehr umfangreiche Pflegeberatung!

Deutlich über das Profil von Pflege-Guides NRW hinausgehend

Beratung und Information zu rechtlichen Rahmenbedingungen  
Unterstützung bei Anträgen mit Formularen und Wegweisern

seit 2015 insgesamt 7 MA begleitet im Unternehmen

Wenn MA oder familiäres Umfeld betroffen, werden individuelle  
Lösungen zur Vereinbarkeit getroffen:  
mobiles Arbeiten, flexiblere Arbeitszeiten, Freistellungen

**Besondere Angebote:**

Beratung zu barrierearmer Wohnumgebung | zu erforderlichen  
Wohn-Umbau-Arbeiten  
Rollatoren-Schulung zum Busfahren in Kooperation mit VKU

**Flexible Arbeit:**

flexible Arbeitszeiten



Bild: WFG Kreis Unna

**Ort: Unna | Beschäftigte: 42 | 23 Frauen | Branche: Kommunales Wohnungsunternehmen**

## „Vereinbarkeit durch individuelle Lösungen“

### **Beruf und Pflege:**

Charta zur Vereinbarkeit von Beruf & Pflege NRW | Teilnahme am Landesprogramm

Geschäftsführer Ansprechperson für Information und Beratung zu Beruf und Pflege  
Fachkenntnisse als Rettungssanitäter

Leihrollstühle bzw. Equipment wie Rollatoren u. ä.

gut vorbereitet für möglichen Fall

starke Fürsorgepflicht als Arbeitsgeber  
freies Mittagessen, Rückenurse, Betriebswohnung  
Zusatzversicherung Chefarzt und Einzelzimmer

große Bereitschaft und Haltung Probleme gemeinsam zu lösen

### **Flexible Arbeit:**

sehr flexibel  
individuelle Lösungen



Bild: Kreis Unna

**Ort: Bönen | Beschäftigte: 11 | 5 Frauen | Branche: Bestatter**



# Unternehmen:



Comunita  
Seniorenhaus Coldinne Stift



ZAPP



Lebenszentrum Königsborn



# *Herzliche Einladung*



*Herzliche Einladung*

# Pflegefrühstück für Unternehmen

19. Februar 2024 | 9:30 Uhr | Volksbank Unna

