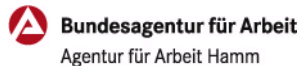




Preisverleihung Familienfreundliches Unternehmen Kreis Unna 2021

„PLUSPUNKT FAMILIE“ wird unterstützt durch:



„Digitale Lösungen“

„Zusammenwachsen und uns gegenseitig unterstützen“

Digitale Lösungen:

- **Alle Besprechungsformate über MS Teams (inkl. Schulungen für alle Beschäftigten)**
- Online Events (Weihnachtsfeier, Christophorstag (Trommeln bauen und Trommel Workshop...))
- Spieleabend für Wohngruppen

Flexible Arbeitszeit:

- **Flexible Dienstpläne** zur Vereinbarkeit von Betreuung/Home Schooling und Arbeit

Finanzielle Lösungen:

- Besondere Einsätze, z. B. in Wohngruppen mit infizierten Kindern wurden extra entlohnt

Individuelle Lösungen:

- Durchhaltegeschenke (Büchergutschein, Blumensamen, Schlüsselanhänger „Wir halten zusammen“)

Ort: Werne | Beschäftigte: 500 | Branche: (stationäre) Jugendhilfe



„absolute Flexibilität – alles ist möglich und machbar“

Digitale Lösungen:

- Online Event: <https://www.gather.town/>
- **Newcomer Podcast**
- **Lunch-App** (raus aus der Isolation)

Finanzielle Lösungen:

- 1.500 € Bonus für Festangestellte

Individuelle Lösungen:

- Zusammenarbeit mit BUK (Vereinbarkeit)
- Ausstattung der Büros zuhause



Ort: Lünen | Beschäftigte: 140 | Branche: IT

Digitale Lösungen:

- Home Office auch für KITA-Mitarbeiter
- Newsletter (Digitaler Kaffeepausch)
- WhatsApp Gruppen
- Digitale Formate (monatliches online-Treffen, Backen, Kochen ...)

Individuelle Lösungen:

- Sinnstiftende Tätigkeiten, für die, deren Job gerade nichts hergab (Aufnahme von Videos etc.)
- Weihnachtsboten brachten ein Sonnenglas und Rotkreuzplätzchen nach Hause



Ort: Unna | Beschäftigte: 263 | 241 Frauen | Branche: Wohlfahrt

„Flexible Arbeitszeiten“

Digitale Lösungen:

- Podcast des ärztlichen Direktors
- Video und Chat „Klinik im Dialog“

Flexible Arbeitszeit:

- 75%/25% Abbau von Überstunden werden nur zu 75% abgezogen, Aufbau von Minusstunden nur zu 75 % bewertet

Finanzielle Lösungen:

- Corona-Prämien an alle auch Service

Individuelle Lösungen:

- Psychologische Hotline



Ort: Unna | Beschäftigte: 3900 | Branche: Stationäre Kranken- u. Altenpflege

Flexible Arbeitszeit:

- **10+10 Regelung: 10 Tage Urlaub + 10 Tage vom Arbeitgeber geschenkt z. B. für Betreuungsaufgaben**
- **Angepasster Arbeitszeit-Rahmen (6-22 Uhr)**

Finanzielle Lösungen:

- **Corona-Sonderzahlung ½ Monatsgehalt**

Individuelle Lösungen:

- **pme-Familienservice (virtueller Ferienspaß)**
- **Bis zu 2 Wochen Sonderurlaub**



Ort: Unna | Beschäftigte: 1196 | 638 Frauen | Branche: Kreditinstitut

Flexible Arbeitszeit:

- Kurzarbeit 50% auch für Führungskräfte
- **Angepasster Arbeitszeit-Rahmen Kernarbeitszeit:**
10:30 - 14:30 Uhr und Gleitzeit in der Produktion:
6:30 - 8:30 und 15:00 - 16:30 Uhr

Finanzielle Lösungen:

- 2x Corona-Sonderzulage in gleicher Höhe für alle, auch Mini-Jobs

Individuelle Lösungen:

- Notbetreuung in der Kindertagespflege soweit es ging aufrecht gehalten



Ort: Unna | Beschäftigte: 337 | 192 Frauen | Branche: Großhandel

Kaffeepause



„Individuelle Lösungen“

„Individuell und kreativ durch die Krise“

Individuelle Lösungen:

- Kontakte zu Angehörigen über den Zaun (Hecke weg)
- **Nähen von Masken** kreative Beschaffung von Näh-Material
- **Weihnachtsmarkt** (Einbahnstraße; eine Betreuerin mit einer Bewohnerin von Stand zu Stand, abends für die Mitarbeitenden)
- „Mangelware“ wie Mehl und Toilettenpapier zum Einkaufspreis für Beschäftigte
- **Einkaufsgemeinschaften** (Einkaufen während der Dienstzeit)

Digitale Lösungen:

- **Dienstplanzugriff online**

Flexible Arbeitszeit:

- Dienstzeiten an Betreuungszeiten angepasst (Tausch von Diensten möglich)



Ort: Schwerte | Beschäftigte: 109 | 91 Frauen | Branche: Stationäre Altenpflege

„Familien unterstützen ist selbstverständlich“

Individuelle Lösungen:

- **1 Highlight der Woche** (Ostereier, Toilettenpapier für alle, alkoholfreie Cocktails ..)

Digitale Lösungen:

- Home Office vorrangig für Erziehende

Flexible Arbeitszeit:

- **5 zusätzliche Kinderbetreuungstage**
- Flexible Arbeitszeiteinteilung bei Kindern im Home Schooling



Ort: Unna | Beschäftigte: 38 | 18 Frauen | Branche: Wohnungsverwaltung

Digitale Lösungen:

- Videobotschaften

Flexible Arbeitszeit:

- Büros vor Ort als Co-Working Space (=flexibler Arbeitsort europaweit)
- Individuell, bedarfsgerechte Verlagerung der Arbeitszeit möglich (z. B. bei Kita-Schließung)

Individuelle Lösungen:

- Einkaufsservice
- **Care-Pakete bis an die Haustür**
- Food-Friday: gemeinsam Mittagessen für Beschäftigte, die im Büro arbeiten

Sponsoring Eishockey



Ort: Lünen | Beschäftigte: 198 | Branche: IT

„Finanzielle Lösungen“

„offen und individuell“

Flexible Arbeitszeit:

- Eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit nach Betreuungsbedarfen (im Büro)

Finanzielle Lösungen:

- Individuelle Gespräche zur Situation in der Kurzarbeit (nach Durchsicht und Vergleich der Summen aus Vormonat und Vorjahr); bei allen Beschäftigten finanzielle Unterstützung möglich
- Zahlung von Corona-Prämien

Individuelle Lösungen:

- Unterstützung durch Tankgutscheine



Ort: Lünen | Beschäftigte: 360 | Branche: Bäckerei/Handel

„Family first“

Digitale Lösungen:

- Home Office – für Risikogruppen 100% HO möglich
- **Schulungen zu Führung auf Distanz**
- Azubis erst ab dem 2. Ausbildungsjahr im Home Office

Flexible Arbeitszeit:

- Beschäftigte aus der Produktion, die ein Kind zuhause betreuen, werden aus der Schicht herausgenommen und erst später wieder eingesetzt

Finanzielle Lösungen:

- **2 Tage bezahlt zu Hause bleiben, wenn Kontaktperson**



Ort: Schwerte | Beschäftigte: 173 | 73 Frauen | Branche: Druck/Medien

Digitale Lösungen:

- Home Office wo möglich

Flexible Arbeitszeit:

- Kern- und Gleitzeit entfiel für Eltern mit Betreuungsaufgaben
- Flexible Verlegung/ Tausch von Schichten

Finanzielle Lösungen:

- Unterstützungsfonds für einkommensschwache Familien

Individuelle Lösungen:

- Home-Office-Challenge: Fotowettbewerb - wie arbeitet ihr zu Hause

Ort: Bönen | Beschäftigte: 460 | 86 Frauen | Branche: Metall

